

VERBALE DI ACCORDO ECONOMICO AZIENDALE

Oggi addì 3 maggio 2006, presso la sede di "Provincia di Livorno Sviluppo Srl.", in Livorno, p.za Del Municipio, 4, si sono incontrate le seguenti parti:

- la società "Provincia di Livorno Sviluppo Srl.", nella persona del proprio legale rappresentante – Presidente pro-tempore – Sig. Paolo Nanni;
- le OO.SS. di categoria NIDIL-CGIL, ALAI-CISL, CPO-UIL di Livorno rispettivamente rappresentate dai Sigg. Davide Romagnani, Maria Marino e Miriam Orlandi in virtù del mandato ricevuto dai lavoratori della suddetta società;

Le parti premettono che:

- in coerenza con quanto previsto dalle trattative sindacali intercorse a far data dall'ottobre 2004, la società provvede all'assunzione a tempo indeterminato di n. 5 lavoratori/lavoratrici a decorrere dall'11 maggio 2006;
- le parti ritengono che il miglioramento della competitività aziendale sia elemento di qualificazione dell'azienda e del proprio personale;
- la società riconosce che il contributo professionale di ogni suo lavoratore è determinante per il raggiungimento degli obiettivi aziendali;
- la flessibilità, la mobilità interna, l'integrazione tra ogni persona e ruolo aziendale sono concordemente riconosciuti come fattori irrinunciabili di competitività.

Tutto quanto sopra premesso - che diviene parte integrante e sostanziale del presente accordo aziendale di secondo livello - le parti concordano quanto segue:

1. Viene istituito a decorrere dall'esercizio 2006 – con specifico riferimento a far data dalla data di assunzione del personale di cui alle premesse - un premio annuale finalizzato a determinare un maggiore coinvolgimento dei lavoratori/lavoratrici nella realizzazione di obiettivi di sviluppo, efficienza e redditività dell'attività dell'impresa. Tale premio sarà correlato al raggiungimento degli obiettivi prefissati.

Il premio di risultato avrà la seguente configurazione.

- a) Esso sarà riferito ad ogni effetto all'anno di maturazione, mentre l'erogazione dello stesso avrà luogo l'anno successivo e sarà inserito nella busta paga con acconto mensile pari all'80% di un dodicesimo/mese e relativo saldo, previa verifica del raggiungimento dei risultati, entro la fine del mese successivo all'approvazione del bilancio dell'anno di riferimento. In caso di mancato raggiungimento del risultato (parziale od integrale) sarà effettuato il conguaglio delle spettanze con la busta paga del suddetto mese di verifica e, nel caso in cui il conguaglio necessitasse la ripetizione di una somma superiore ad euro 1.000,00 il conguaglio sarà effettuato fino ad euro 1.000,00 con il suddetto mese e per la residua parte nei tre mesi successivi fino ad integrale concorrenza della somma da ripetersi.
- b) Il parametro di definizione per individuare la spettanza e l'ammontare del premio riguarderanno:
 - 1) i progetti predisposti e presentati dalla società in rapporto a quelli decisi dal consiglio di amministrazione, tenuto conto della effettiva capacità produttiva della struttura. Saranno

- esclusi dal computo eventuali progetti non predisposti o non presentati in relazione a cause non dipendenti dalla volontà della struttura produttiva della società;
- 2) il puntuale adempimento dei tempi di certificazione ed inserimento dati nel software amministrativi di riferimento;
 - 3) lo sviluppo delle professionalità interne in rapporto ai processi di certificazione di qualità da realizzarsi, per la parte esterno dell'orario di lavoro, in ragione di un numero massimo di 20 ore annuali;
 - 4) l'introduzione di innovazioni nella struttura produttiva sulla base degli obiettivi proposti annualmente dal consiglio di amministrazione;
 - 5) il mancato verificarsi di risultato negativo di bilancio.
- c) Il premio competerà a tutti i lavoratori/lavoratrici, nessuno escluso, in forza al 1° gennaio dell'anno di maturazione del premio. In caso di inizio o cessazione del rapporto di lavoro in corso d'anno, il premio sarà riproporzionato in dodicesimi, intendendo per mese intero la frazione di mese superiore od inferiore a giorni quindici.
- d) Le parti hanno inteso qui consensualmente stabilire l'importo del premio spettante in ragione annua ed in termini complessivi ed omnicomprensivi di ogni propria eventuale incidenza.; pertanto detto premio non avrà incidenza alcuna sugli altri istituti contrattuali e/o di legge, sia diretti che indiretti di alcun genere fatto salvo che sul trattamento di fine rapporto.
- e) Entro il mese successivo dalla data di approvazione del bilancio, l'azienda, in apposito incontro di verifica comunicherà alle OO.SS. di Categoria l'ammontare del premio, in quanto sussista, ed i risultati delle variabili assunte a riferimento per la determinazione del premio stesso. In tale ambito le parti provvederanno a valutare e verificare le condizioni in essere e quant'altro necessario in ragione dell'attuazione del presente accordo. Le parti si danno atto che con cadenza trimestrale verranno effettuati incontri di monitoraggio.
- f) Il premio di risultato totale in relazione all'integrale raggiungimento degli obiettivi è così definito:

Dirigenti	Quadri	Imp. 1° liv.	Imp. 2° liv.
8.736,00	3868,34	2.728,81	2.152,70

- g) Gli importi di cui alla lettera f) sono ripartiti come da tabella seguente in ragione del peso attribuito a ciascuno dei punti di cui alla lettera b):

Punto	Condizione	peso	Dirigenti	Quadri	Imp. 1° liv.	Imp. 2° liv.
1	Integrale adempimento	30%	2.620,80	1.160,50	818,64	645,81
2	Integrale adempimento	20%	1.747,20	773,67	545,76	430,54
3	Adempimento per almeno 2/3	10%	873,60	386,83	272,88	215,27
4	Almeno una innovazione	20%	1.747,20	773,67	545,76	430,54
5	Mancato verificarsi di risultato negativo di bilancio	20%	1.747,20	773,67	545,76	430,54
Totali			8.736,00	3.868,34	2.728,81	2.152,70

2. In via ulteriore, preso atto delle richieste delle OO.SS., le parti, al fine di assicurare un uniforme flusso di retribuzione, con riferimento alla liquidazione mensile dello stipendio, concordano che la retribuzione terrà conto, sia in fase di liquidazione che di pagamento altresì dei ratei della tredicesima e della quattordicesima mensilità: in virtù di quanto espresso pertanto le mensilità aggiuntive saranno erogate in termini frazionati mensili durante tutto il decorso dell'annualità stipendiale.

Il presente accordo decorre dalla data della relativa stipula ed avrà durata di quattro anni.

Letto come sopra.

Le OO.SS.

per l'azienda